

## Forslag til FfB's repræsentantskabsmøde den 12. juni

Det foreslås

- at organisationsbestyrelsen indleder forhandling med KAB om hjemtagelse af forretningsførerstillingen,
- at organisationsbestyrelsen i december 2014 orienterer repræsentantskabet om resultatet af forhandlingen og
- at organisationsbestyrelsen fremsætter konkret forslag til repræsentantskabet om hjemtagelse af forretningsførerstillingen, hvis organisationsbestyrelsen på baggrund af forhandlingsresultatet finder det hensigtsmæssigt.

### **Baggrund for forslaget**

Forslaget skal ses i forlængelse af reformen i 2012, hvor det øvrige personale på Finsensvej 141 blev overflyttet fra KAB til FfB. Det var dengang planen, at det efterfølgende skulle diskuteres, om forretningsførerstillingen også skulle hjemtages.

### *Præciseringer*

- Med dette forslag tages ikke stilling til, om der skal gennemføres ændringer. Det er alene et forslag om at få muligheden på bordet. Det forudsætter, at organisationsbestyrelsen gennemfører en forhandling med KAB.
- Dette er ikke et forslag om at bryde med KAB. Tværtimod! Hvis FfB skal fortsætte med at være KAB-administreret på sigt, så skal strukturen rettes til, så den bliver mere velfungerende – og kommer i overensstemmelse med god skik.
- Det vil være naturligt at tilbyde den nuværende forretningsfører stillingen i FfB, som det også var tilfældet med alle de berørte medarbejdere i 2012.
- Ordningen med, at forretningsføreren samtidig kan være forretningsfører i andre KAB-administrerede almene boligorganisationer på Frederiksberg (Boligselskabet AKB, Frederiksberg) vil kunne fortsætte uændret.

### *Begrundelse*

FfB skal ud af datterorganisationsmentaliteten. KAB har oprindelig stiftet FfB og historisk været FfB's moderselskab. Men i dag er det FfB – og en række andre boligorganisationer – som ejer KAB, der samtidig er FfB's væsentligste leverandør.

FfB skal på den ene side deltage aktivt i KAB's ledelse (nu har vi jo endda fået et bestyrelsesmedlem), men samtidig bør FfB også blive en mere professionel indkøber af ydelser fra KAB.

I dag sidder organisationsbestyrelsen alene med den meget store indkøbsopgave. Forretningsføreren kan – da han er KAB-ansat – i sagens natur ikke støtte organisationsbestyrelsen i det løbende arbejde med at få de rette ydelser til de rette priser hos KAB. Men det er der brug for, at han kommer til at kunne.

Jeg stod, sammen med Laurits Roikum og Jens Hansen, i 2012 for forhandlingen af den nuværende administrationsaftale med KAB. Vi kom et stykke ad vejen, men hvis forretningsføreren kom til at sidde på FfB's side af bordet, så ville FfB stå langt stærkere.

Den primære begrundelse for dette forslag er at få den rette struktur til at udvikle FfB – og samarbejdet med KAB – på sigt. Men en tilrettet struktur vil også lette afdelingsbestyrelsernes arbejde på kort sigt. Når der er problemer med KAB i dag, så har afdelingsbestyrelserne reelt kun organisationsbestyrelsen at gå til. Hvis forretningsføreren var FfB-ansat, så ville det være langt lettere at få hjælp til at få "den rette service" fra KAB.

*Forslaget er stillet af Andreas Røpke på vegne af Havremarken.*